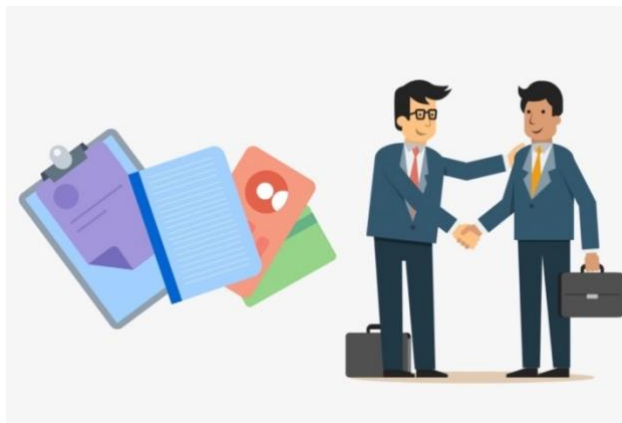


Прокуратура Ленинского
района г. Красноярска
разъясняет.

Трудоустройство бывших государственных или муниципальных служащих

Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенному в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.



Срок для направления сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора исчисляется в календарных днях, со дня, следующего за днем заключения договора или фактического допущения бывшего служащего к работе с ведома или по поручению работодателя (его уполномоченного представителя)



Работодатель обязан при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в 10-дневный срок обязан сообщить о заключении такого договора по последнему месту его службы в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29.



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ!

Ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего предусмотрена ст. 19.29 КоАП РФ, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей, на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.