

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в МАОУ СШ №53 г.Красноярск**  
(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	просмотр <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр ( <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_02_05_142_ot_27.05.2022g..pdf">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_02_05_142_ot_27.05.2022g..pdf</a> )
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	просмотр ( <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Polozhenie_o_nastavnichestve_MAOU_SSh_53.pdf">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Polozhenie_o_nastavnichestve_MAOU_SSh_53.pdf</a> )
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	просмотр ( <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Dorozhnaya_karta_MAOU_SSh_53.pdf">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Dorozhnaya_karta_MAOU_SSh_53.pdf</a> )
Наличие Программы наставничества ОО	просмотр ( <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_na_2023_24_uch.god.pdf">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_na_2023_24_uch.god.pdf</a> )
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	просмотр ( <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_146b.pdf">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_146b.pdf</a> )
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	Просмотр (ссылка)
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	<a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_102.html">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_102.html</a>
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр ( <a href="https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/">https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/</a> )

	<a href="#">netcat_files/176/2954/Prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	1

<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	1
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях.</p> <p>Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	<p>(указать уровень: федеральный, региональный (рег), муниципальный (м) и количество публикаций, интервью, статьи, РАОП</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i></p>	
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	90 (%)
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	90 (%)

Эффективность программы наставничества  Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	Количество баллов-14  (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)