

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в ОО __МАОУ СШ №53__ г.Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	просмотр https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр (https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_02_05_142_ot_27.05.2022g..pdf)
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	просмотр (https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Polozhenie_o_nastavnichestve_MAOU_SSh_53.pdf)
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	просмотр (https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Dorozhnaya_karta_MAOU_SSh_53.pdf)
Наличие Программы наставничества ОО	просмотр (https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_na_2023_24_uch.god.pdf)
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	просмотр (https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_146b.pdf)
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	Просмотр (ссылка)
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	65
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр (https://sh53-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2954/Prikaz_o_for_mirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf)
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	5
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа	100 (100%)

<p>педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	5
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	100 (%)
<p>Разработка методических материалов на уровне образовательной организации</p>	ссылка на материалы
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	(нет)
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	(указать уровень: федеральный, региональный (рег), муниципальный (м) и количество публикаций, интервью, статьи, РАОП
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	Количество/ Наименование организаций (подтверждающий документ) просмотр (ссылка)
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	90 (%)
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	85 (%)

Эффективность программы наставничества

Количество баллов-14

(уровень 0-8 недопустимый,
допустимый 9-14,
оптимальный 15-18)